



ver.di - Bezirk München



für Personalräte, Mitarbeitervertretungen,  
Jugend- und Auszubildendenvertretungen,  
für Vertrauensleute  
und interessierte Mitglieder

Seminare 2018

## „Es gibt nichts Gutes, außer man tut es!“

Erich Kästner: \* 23.02.1899 in Dresden, † 29.07.1974 in München

Nicht die Flucht vor der Auseinandersetzung ist die Lösung, wenn man/frau die Verhältnisse in der Arbeitswelt verbessern will. Um aktiv Stellung zu beziehen, ist für jedes Betriebsrats- oder Personalratsmitglied Wissen notwendig, das nicht in die Wiege gelegt wird.

- Wissen, dass wir gemeinsam zusammentragen und kritisch hinterfragen müssen.
- Wissen, um die Arbeitsverhältnisse in verschiedenen Branchen, Betrieben und Dienststellen.
- Wissen (Position), über unsere Rechte als Arbeitnehmer/-innen und Betriebsräte/Personalräte.

Wissen ist die Voraussetzung zum Handeln.

- Handeln als demokratisch gewählte Interessenvertretungen für die Kolleginnen und Kollegen
- Handeln in kollektiver Verantwortung in Betrieb und Gewerkschaft bei Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen
- Handeln mit den festgeschriebenen Gesetzen/Verordnungen und politisch darüber hinaus.

Wir laden euch ein, zusammen zu kommen auf unsere Seminare, Tagungen und Konferenzen.

Für eine humanere Arbeitswelt lohnt sich unser Einsatz.

**Georg Wäsler**  
stellv. Geschäftsführer  
zuständig für  
Bildung und Seminare

**Fritz Schmalzbauer**  
ver.di-Bildungsbeauftragter

## Inhaltsverzeichnis

Thema	Seite
■ Personalräte – Grundseminare	4-5
■ Spezialseminare	6-9
■ Gewerkschaftspolitische Seminare	12-13
■ JAV - Wochenseminare	14
■ Jugendbildungsangebote	15
■ Vertrauensleuteseminare	16
■ Seminarhäuser	17
■ Beschlussvorlage und Anmeldeformular	19
■ Übersicht ver.di München	20

### **V.i.S.d.P.:**

ver.di Bezirk München

Georg Wäsler

Schwanthalerstr. 64

80336 München

Tel. 089/59977-6666

E-Mail: [bezirk.muenchen@verdi.de](mailto:bezirk.muenchen@verdi.de)



### **Layout:**

Hofmann PC-Systeme

Hanauer Straße 58

80992 München

Tel. 089 / 2000 659-20

### **Druck:**

Druckwerk GmbH

Schwanthalerstr. 139

80339 München

Tel. 089 / 5029994

Titelfoto: Hubert Thiermeyer

Fotos Innenteil: Werner Bachmeier

Die Seminare beginnen am Montag um 9.00 Uhr und enden am Freitag gegen 16.00 Uhr. Nach Beschlussfassung durch den Personalrat (Entsendebeschluss) ist die Freistellung gemäß Art. 46 Abs. 5 BayPVG mit dem nebenstehend aufgeführten Themenplan zu beantragen (siehe Musterschreiben auf Seite 19). Die Kosten werden gemäß Artikel 44 Abs. 1 BayPVG vom Arbeitgeber getragen. Sie betragen für das Seminar 760,- € (gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit). Die Kosten für die Unterbringung und Verpflegung finden Sie auf Seite 17.

Bei dem PR I-Seminar handelt es sich um ein einwöchiges Einführungsseminar für neugewählte PR-Mitglieder und alle, die noch kein Grundseminar zum Personalvertretungsgesetz besucht haben.

## BayPVG: Einstieg leicht gemacht

### Einführung und Überblick - Grundlagenseminar für Personalräte nach BayPVG

**Das Seminar erläutert das Bayerische Personalvertretungsgesetz im System der Rechtsordnung, seine Stellung und Funktion sowie das Selbstverständnis des Personalrats und dessen allgemeine Aufgaben.**

Die Interessen und Erwartungen der Belegschaft und der Dienststelle an den Personalrat werden ebenso beleuchtet wie die Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Personalrat sowie Umfang, Stärke und Reichweite der Beteiligungsrechte des Personalrats im Kontext gesetzlicher und tariflicher Regelungen.

Termine	Fachbereiche	Seminarort
23.04. - 27.04.2018	alle Fachbereiche	Haus Brannenburg

**Die Anerkennung des Themenplans durch das Bayerische Staatsministerium der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat liegt vor.**



## Themenplan

- Grundlagen der Arbeit als gesetzliche Interessenvertretung (u.a. Rolle und Selbstverständnis des Personalrats)
- Struktur des Arbeitsrechts, insbesondere Überblick über das Arbeitsrecht anhand der Normenpyramide und Umgang mit Gesetz, Tarifvertrag und Rechtsbegriffen
- Einordnung des BayPVG in das Gesamtrechtssystem  
Zusammenarbeit des Personalrats
  - mit der Gewerkschaft
  - mit der JAV
  - mit der Schwerbehindertenvertretung
  - mit der Dienststelle/Dienststellenleitung, insbesondere Grundsätze der Zusammenarbeit (Monatsgespräch, allgemeine Informationspflicht, Störung des Arbeitsfriedens)
- Allgemeine Aufgaben des Personalrats  
Rechtsstellung der Personalratsmitglieder
  - Schutzbestimmungen für Personalratsmitglieder
  - Freistellung
  - Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen
  - Aufgaben/Pflichten der/des Personalratsvorsitzenden
- Die Geschäftsführung des Personalrats
  - Geschäftsordnung
  - Organisation der Personalratsarbeit
  - Arbeiten in Ausschüssen
  - Kostentragung
- Verhältnis Personalrat - Beschäftigte - Dienststelle
- Informationsrechte, Zusammenarbeit mit den Beschäftigten und Verschwiegenheitspflicht
- Rechtsgrundlagen der Personalversammlung
- Überblick über den Umfang der Beteiligungsrechte sowie Stärke und Reichweite nach dem BayPVG
- Überblick über die Struktur des TVöD
- Überblick über die Verfahrensarten zur Durchsetzung von Personalratsrechten (Beschlussverfahren und Einigungsstelle)

Voraussetzung zur Teilnahme an diesem einwöchigen Aufbau-seminar ist der Besuch des PR I-Seminars (Einführung).

Das Seminar beginnt am Montag um 9.00 Uhr und endet am Freitag gegen 16.00 Uhr. Nach Beschlussfassung durch den Personalrat (Entsendebeschluss) ist die Freistellung gemäß Art. 46 Abs. 5 BayPVG mit dem unten aufgeführten Themenplan zu beantragen (siehe Musterschreiben auf Seite 19). Die Kosten werden gemäß Artikel 44 Abs. 1 BayPVG vom Arbeitgeber getragen. Sie betragen für das Seminar 1.090,- € (gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit). Die Kosten für die Unterbringung und Verpflegung finden Sie auf Seite 17.

## Gesunde Arbeit – gesunder Betrieb

### Grundlagen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz für gesetzliche Interessenvertretungen

Arbeits- und Gesundheitsschutz zählt zu den zentralen Handlungsfeldern der gesetzlichen Interessenvertretungen.

Sie können Ihre Rolle und Handlungsmöglichkeiten als Mitglied einer gesetzlichen Interessenvertretung in diesem Seminar herausarbeiten, auch vor dem Hintergrund steigender Belastungen der Beschäftigten. Dazu werden betriebliche Beispiele von „gesunder Arbeit“ dargestellt und Lösungswege für konkrete betriebliche Gesundheitsprobleme mit Ihnen gemeinsam entwickelt.

### Themenplan

- Aufgaben, Rechte und Handlungsmöglichkeiten von Betriebsrat, Personalrat, MAV, SBV, Arbeitsschutzausschuss
- Arbeit – Gesundheit – Krankheit: Zusammenhänge und Trends
- Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Arbeitsschutzsystem
- Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG
- Elemente eines betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Systematisches Vorgehen und Praxisbeispiele

Termin	Fachbereiche	Seminarort
05.11. - 09.11.2018	alle Fachbereiche	Haus Brannenburg

Voraussetzung zur Teilnahme an diesem einwöchigen Aufbauseminar ist der Besuch des PR I-Seminars (Einführung).

Das Seminar beginnt am Montag um 9.00 Uhr und endet am Freitag gegen 16.00 Uhr. Nach Beschlussfassung durch den Personalrat (Entsendebeschluss) ist die Freistellung gemäß Art. 46 Abs. 5 BayPVG mit dem unten aufgeführten Themenplan zu beantragen (siehe Musterschreiben auf Seite 19). Die Kosten werden gemäß Artikel 44 Abs. 1 BayPVG vom Arbeitgeber getragen. Sie betragen für das Seminar 1.190,- € (gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit). Die Kosten für die Unterbringung und Verpflegung finden Sie auf Seite 17.

## Vorsitzende und Stellvertreter/-innen haben es nicht leicht!

### Die besondere Situation gewählter „Sprecher/-innen“ – nicht nur aus rechtlicher Sicht

Vorsitzende und Stellvertreter/-innen der Interessenvertretung sind die gewählten „Sprecher/-innen“ des Kollektivorgans Personalrat. Ihnen kommt im Gremium und nach außen eine exponierte Funktion und Rolle zu. Dabei müssen sie ihre rechtlichen Befugnisse exakt beachten, damit der Arbeit des Gremiums kein Schaden zugefügt wird.

Sie sind aber auch anderweitig gefordert. Aspekte wie Führung, Koordination, Planung und Verantwortung für die Arbeitsfähigkeit des Gremiums kommen hinzu.

Ziel des Seminars ist eine intensive Reflexion und praxisorientierte Bearbeitung der rechtlichen Situation, der Aufgaben und Verantwortlichkeiten sowie der Rolle von Personalratsvorsitzenden und ihren Stellvertreterinnen/Stellvertretern.

## Themenplan

- Was dürfen und was müssen Personalratsvorsitzende und ihre Stellvertreter/-innen tun, was nicht?
- Was können Vorsitzende und ihre Stellvertreter/-innen „allein“ machen, was nicht?
- Rechtlicher Hintergrund des Handelns von Personalratsvorsitzenden und ihrer Stellvertreter/-innen
- Rechtliche Aspekte des Verhältnisses von Personalratsvorsitzenden zum Gremium
- Fragen von Führung und Arbeitsorganisation
- Kommunikation im Gremium

Termine	Fachbereiche	Seminarort
18.06. - 22.06.2018	alle Fachbereiche	Haus Brannenburg

Voraussetzung zur Teilnahme an diesem dreitägigen Aufbau-seminar ist der Besuch des PR I-Seminars (Einführung).

Das Seminar beginnt am Montag um 9.00 Uhr und endet am Mittwoch gegen 17.00 Uhr. Nach Beschlussfassung durch den Personalrat (Entscheidungsbefugnis) ist die Freistellung gemäß Art. 46 Abs. 5 BayPVG mit dem unten aufgeführten Themenplan zu beantragen (siehe Musterschreiben auf Seite 19). Die Kosten werden gemäß Artikel 44 Abs. 1 BayPVG vom Arbeitgeber getragen. Sie betragen für das Seminar 890,- € (gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit), inkl. Verpflegung. Für dieses Seminar ist keine Übernachtung vorgesehen, sie kann aber organisiert werden.

## Arbeitsschutzausschuss und betriebliche Arbeitsschutzorganisation

### Mitarbeit der gesetzlichen Interessenvertretung im Arbeitsschutzausschuss

Für Ihre Mitarbeit im Arbeitsschutzausschuss (ASA) bietet dieses Einstiegsseminar eine fundierte Orientierungshilfe. Sie erhalten praktische Tipps und Anregungen für ein wirkungsvolles Engagement. Im Fokus stehen die Fragen: Was kann der Arbeitsschutzausschuss zur Verbesserung der Arbeits- und Gesundheitsbedingungen bewirken, und wie können die Arbeitnehmervertreter im ASA darauf hinwirken? Außerdem werden die betrieblichen Akteure im Arbeits- und Gesundheitsschutz (Fachkraft für Arbeitssicherheit, Betriebsarzt etc.) vorgestellt: ihre Aufgaben, die Möglichkeiten der Zusammenarbeit und Unterstützung sowie der Mitbestimmung.

### Themenplan

- Arbeitsschutzausschuss: Aufgaben, Rechte, Pflichten, Arbeitsweise
- Die wichtigsten Arbeitsschutzvorschriften im Überblick
- Mögliche Aktivitäten des ASA: Arbeitsbedingungen verbessern statt Krankheit verwalten, Bestandsaufnahme, erfolgversprechende Ansatzpunkte, realistische Zielsetzung, Umsetzungsschritte planen
- Rolle und Wirkungsmöglichkeiten der Arbeitnehmervertreter im ASA
- Zusammenarbeit zwischen gesetzlicher Interessenvertretung und übrigen Arbeitsschutz-Akteuren: Wer ist zuständig? Wer unterstützt uns? Wie können wir über die Akteure und deren Engagement mitbestimmen?
- Aufgaben der betrieblichen Arbeitsschutz-Akteure (Arbeitgeber, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Betriebsarzt etc.)
- Umsetzung der DGUV Vorschrift 1 und 2 (Kurzüberblick)

Termin	Fachbereiche	Seminarort
24.09. - 26.09.2018	alle Fachbereiche	DGB Haus, München - Raum C.2.22



Voraussetzung zur Teilnahme an diesem einwöchigen Aufbauseminar ist der Besuch des PR I-Seminars (Einführung).

Das Seminar beginnt am Montag um 9.00 Uhr und endet am Freitag gegen 17.00 Uhr. Nach Beschlussfassung durch den Personalrat (Entsendebeschluss) ist die Freistellung gemäß Art. 46 Abs. 5 BayPVG mit dem unten aufgeführten Themenplan zu beantragen (siehe Musterschreiben auf Seite 19). Die Kosten werden gemäß Artikel 44 Abs. 1 BayPVG vom Arbeitgeber getragen. Sie betragen für das Seminar 1090,- € (gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit). Die Kosten für die Unterbringung und Verpflegung finden Sie auf Seite 17.

## Redekompetenz

Seminarleitung Fritz Schmalzbauer

### Verhandlungs- und Redekompetenz zur wirksamen Interessenvertretung in der Dienststelle

Interessenvertretung heißt für Personalräte, die Interessen der Beschäftigten aufzugreifen, zu artikulieren und durchzusetzen. Dies geschieht insbesondere in Verhandlungen mit den Dienststellen. Hier befindet sich der Personalrat in einer besonderen Situation, die nicht allein durch die rechtlichen Rahmenbedingungen geprägt ist, sondern in der Kommunikation eine große Rolle spielt. Ähnliches gilt für Personalversammlungen. Auch hier stellen sich die Fragen: Was will ich sagen? Was kann ich sagen? Wie soll ich es sagen?

Das Seminar gibt hierfür praxisbezogene Hilfestellungen.

## Themenplan

- Erfahrungsaustausch: Verhandlungen mit der Dienststellenleitung und öffentliche Auftritte des Personalrats
- Verhandlungspflicht der Dienststellenleitung
- Rolle der/des Personalratsvorsitzenden bei der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Verhandlungen
- Verhandlungsergebnisse und betriebliche Öffentlichkeitsarbeit
- Fähigkeit, Ziele zu formulieren und situationsbedingt auszudrücken
- Die „Rede“ auf der Personalversammlung
- Ziele einer öffentlichen Rede, Inhalt und Form
- Erscheinungsbild des Personalratsgremiums in der Personal- oder Abteilungsversammlung

Termin	Fachbereiche	Seminarort
09.04. - 13.04.2018	alle Fachbereiche	Haus Brannenburg



# Die Ballade vom Wasserrad

Bertolt Brecht | 1898 - 1956

## 1

Von den Großen dieser Erde  
melden uns die Heldenlieder:  
Steigend auf so wie Gestirne  
gehn sie wie Gestirne nieder.  
Das klingt tröstlich, und man muss es wissen.  
Nur: für uns, die sie ernähren müssen  
ist das leider immer ziemlich gleich gewesen.  
Aufstieg oder Fall: Wer trägt die Spesen?

Freilich dreht das Rad sich immer weiter  
dass, was oben ist, nicht oben bleibt.  
Aber für das Wasser unten heißt das leider  
nur: Dass es das Rad halt ewig treibt.

## 2

Ach, wir hatten viele Herren  
hatten Tiger und Hyänen  
hatten Adler, hatten Schweine  
doch wir nährten den und jenen.  
Ob sie besser waren oder schlimmer:  
Ach, der Stiefel glich dem Stiefel immer  
und uns trat er. Ihr versteht: Ich meine  
dass wir keine andern Herren brauchen, sondern keine!

Freilich dreht das Rad sich immer weiter  
dass, was oben ist, nicht oben bleibt.  
Aber für das Wasser unten heißt das leider  
nur: Dass es das Rad halt ewig treibt.

## 3

Und sie schlagen sich die Köpfe  
blutig, raufend um die Beute  
nennen andre gierige Tröpfe  
und sich selber gute Leute.  
Unaufhörlich sehn wir sie einander grollen  
und bekämpfen. Einzig und alleinig  
wenn wir sie nicht mehr ernähren wollen  
sind sie sich auf einmal völlig einig.

Denn dann dreht das Rad sich nicht mehr weiter  
und das heitre Spiel, es unterbleibt  
wenn das Wasser endlich mit befreiter  
Stärke seine eigne Sach betreibt.

## Gewerkschaftspolitische Seminare des ver.di Landesbezirks Bayern in Kooperation mit dem Bildungswerk der ver.di in Bayern e. V.

### **ver.di aktiv im Betrieb - Seminar für Vertrauensleute und gewerkschaftlich Aktive**

- vom 16. bis 18. Februar 2018  
in Brannenburg

### **Tarifverträge fallen nicht vom Himmel! Kooperationsseminar von ver.di Bayern und dem ver.di Bildungszentrum Brannenburg**

- vom 16. bis 18. März 2018  
in Brannenburg

### **Vom Konflikt zur Kampagne: Schritt für Schritt stärker werden**

- vom 13. bis 15. April 2018  
in Brannenburg

### **Wahrheit oder Lüge - Fake-News und die Folgen**

- vom 20. bis 22. April 2018  
in Brannenburg

### **Rassismus - Wer schweigt, scheint zuzustimmen**

- vom 04. bis 06. Mai 2018  
in Muggendorf, Hotel Goldener Stern

### **Über den Tellerrand geschaut - Sozialpolitik anderer Länder**

- vom 08. bis 10. Juni 2018  
in Muggendorf, Hotel Goldener Stern



### **Nähere Infos und Anmeldung:**

Bildungswerk der ver.di in Bayern e.V.  
[www.verdi-bw-bayern.de](http://www.verdi-bw-bayern.de); Telefon (089) 5 99 77 – 3333  
E-Mail: [Sekretariat@verdi-bw-bayern.de](mailto:Sekretariat@verdi-bw-bayern.de)

## **Gewerkschaftspolitische Seminare des ver.di Landesbezirks Bayern in Kooperation mit dem Bildungswerk der ver.di in Bayern e. V.**

### **Zerstörte Hoffnungen - Afrikas internationale Abhängigkeiten und Verflechtungen**

- vom 29. Juni bis 01. Juli 2018  
in Brannenburg

### **Wirtschaftspolitik der Zukunft - Welche Wirtschaftspolitik braucht Deutschland und Europa?**

- vom 20. bis 22. Juli 2018  
in Brannenburg

### **„Vorwärts und nicht vergessen ...!“ Streiflichter durch die Geschichte der deutschen Arbeiter\_innenbewegung von 1848 bis zur Gegenwart**

- vom 14. bis 16. September 2018  
in Brannenburg

### **„Ne ganz normale fünfzig Stunden Woche ...“ (Max Giesinger) - Zukunft Arbeitszeit**

- vom 12. bis 14. Oktober 2018  
in Muggendorf, Hotel Goldener Stern

### **Zauberwort Nachhaltigkeit - Wie wollen wir in Zukunft Arbeiten und Leben?**

- vom 09. bis 11. November 2018  
in Brannenburg

Bei den JAV - Seminaren handelt es sich um einwöchige Einführungsseminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretungen, die noch kein entsprechendes Einführungsseminar besucht haben.

Die Seminare beginnen am Montag um 10:30 Uhr und enden am Freitag gegen 16:00 Uhr. Nach Beschlussfassung durch den Personalrat (Entsendebeschluss) ist die Freistellung gemäß Art. 46 Abs. 5 BayPVG mit dem unten aufgeführten Themenplan zu beantragen (siehe Musterschreiben auf Seite 19). Die Kosten werden gemäß Artikel 44 Abs. 1 BayPVG vom Arbeitgeber getragen. Sie betragen für das Seminar 760,- € (gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit). Die Kosten für die Unterbringung und Verpflegung finden Sie auf Seite 17.

## JAV-Praxis I: Einführung in die Arbeit der JAV

### Grundlegende Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV nach BayPVG

Kein erfolgreiches Engagement ohne solides Wissen. Deshalb bieten wir Jugend- und Auszubildendenvertreterinnen/-vertretern eine mehrteilige Seminarreihe, in der sie alles über die Grundlagen der JAV-Arbeit erfahren. Im Mittelpunkt steht in diesem ersten Seminar das Betriebsverfassungsrecht. Welche Paragraphen sind für Jugend- und Auszubildendenvertretungen besonders wichtig, wie sind die gesetzlichen Bestimmungen zu verstehen und – ganz wichtig – praktisch anzuwenden?

### Themenplan

- Die Rahmenbedingungen für die JAV-Arbeit
- Die rechtliche Stellung der JAV als Interessenvertretung
- Einführung in die Arbeit mit Gesetzestexten und Kommentaren
- Grundlagen der Geschäftsführung der JAV
- Die Beziehungen zu Personalrat, Arbeitgeber und Gewerkschaft
- Planung und Durchführung der Jugend- und Auszubildendenversammlung



### Anmeldung/Auskünfte und weitere Infos direkt über

ver.di Bildung + Beratung gem. GmbH  
Schwanthalerstraße 64, Haus C, 5. Stock, 80336 München  
Renate Krainz – Telefon 089/59977-4112

Termine	Fachbereiche	Seminarort
19.02. - 23.02.2018	alle Fachbereiche	Haus Brannenburg

## Jugend 1 - Interesse, Macht, Politik

Für AV- und JAV-Mitglieder, Aktive in der ver.di-Jugendarbeit sowie Azubis und junge Beschäftigte, die in der ver.di-Jugend aktiv werden wollen.

Wie funktioniert unsere Wirtschaft? Wie wirken sich wirtschaftliche Zusammenhänge und Entscheidungen auf unseren Alltag aus? Auf diesem Seminar wollen wir hinter die Kulissen schauen, uns schlau machen und gemeinsam erarbeiten, wie wir uns im Betrieb bzw. in der Dienststelle für unsere Interessen einsetzen können. Wer sich engagieren möchte, ist hier goldrichtig!

21.01. - 26.01.2018	alle Fachbereiche	Haus Brannenburg
01.04. - 06.04.2018	alle Fachbereiche	Haus Brannenburg
01.07. - 06.07.2018	alle Fachbereiche	Haus Brannenburg

## Jugend 2 - Staat, Macht, Gesellschaft

Das Seminar richtet sich an JAVen, AVen und an Aktive in der ver.di-Jugend.

Beim Jugend 1 stand die Wirtschaft im Mittelpunkt. Darauf aufbauend werden wir beim Jugend 2 die Rolle des Staates in Wirtschaft und Gesellschaft näher beleuchten – mit vielfältigen Methoden wie Diskussionen, Gruppenarbeiten & Spielen. Gemeinsam wollen wir über den Tellerrand blicken und Ideen entwickeln, um Dinge verändern zu können, die uns nicht passen.

26.11. - 01.12.2017	alle Fachbereiche	Haus Brannenburg
---------------------	-------------------	------------------

**Der vorherige Besuch des Jugend 1 ist Voraussetzung!**

## Jugend 3 - Globalisierung, Macht, Widerstand

Seminar für JAVen, AVen und Aktive in der ver.di-Jugend.

Was kostet die Welt? Ist die Welt eine Ware, die sich beliebig ausbeuten lässt? Wir werden untersuchen, was Globalisierung ist und wie internationale Finanzmärkte, multinationale Konzerne, Weltbank u.a. Einfluss auf die internationale Wirtschafts- und Sozialpolitik nehmen. Vor diesem Hintergrund wollen wir überlegen, was Gewerkschaften im Kampf für eine gerechtere Welt tun können.

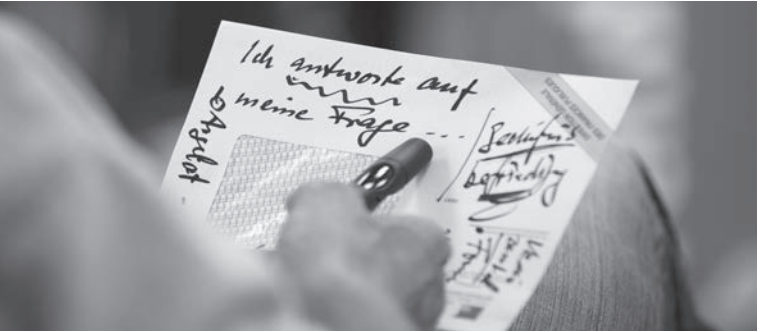
02.04. - 06.04.2018	alle Fachbereiche	Mosbach
---------------------	-------------------	---------

**Anmeldung/Auskünfte und weitere Infos direkt über**

ver.di Bezirk München, Abteilung Jugend  
Schwanthalerstraße 64, Haus C, II. Stock, 80336 München  
Telefon 089/59977-9220 oder -9222

Die ver.di Jugend bietet noch eine Vielzahl weiterer Seminare an.  
Diese findest Du unter: <http://jugend-muenchen.verdi.de/weiterbilden>





### - Wissen, um zu handeln -

Seminare für Vertrauensleute und Betriebsgruppen, Personalräte, Jugend- und Auszubildendenvertreter/-innen sowie interessierte Mitglieder

#### **Angebot an Fachbereiche sowie Betriebe und Dienststellen**

Wie in den vergangenen Jahren sind wir auch gerne bereit Vertrauensleutkörper und Betriebsgruppen zu qualifizieren.

Mit unseren Referentinnen/Referenten sind wir in der Lage bis zu 3-tägige Seminare durchzuführen.

Für diese Seminare fallen keine Seminargebühren an, die Kosten für Unterkunft/Verpflegung werden von ver.di getragen.

Die Freistellungsmöglichkeit ist ebenso mit dem ver.di Bezirk zu klären.



#### **Anmeldung/Auskünfte und weitere Infos direkt über**

ver.di Bezirk München  
Abteilung Bildung - Birgit Peters / Georg Wäsler  
Schwanthalerstr. 64  
80336 München

Telefon: 089/59977-6666 oder 9300

E-Mail: [birgit.peters@verdi.de](mailto:birgit.peters@verdi.de), [georg.waesler@verdi.de](mailto:georg.waesler@verdi.de)



## Bildungsstätte Brannenburg

ver.di Bildungszentrum  
Haus Brannenburg  
Schrofenstraße 32  
83098 Brannenburg

Tel.: 08034/905-0  
Fax: 08034/905100  
[www.haus-brannenburg.de](http://www.haus-brannenburg.de)

Das Schulungs- und Erholungsheim Haus Brannenburg befindet sich mitten im schönen Inntal, zwischen Rosenheim und Kufstein. Auf etwa 500 Meter Höhe liegt es am Fuße des Wendelstein. Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung betragen bei einem Wochenseminar 566,00 € inkl. MwSt.

**Anfahrt:** Mit dem PKW über die Autobahn München-Salzburg, Ausfahrt Brannenburg. Mit der Bahn nach Rosenheim und danach mit der Regionalbahn Richtung Kufstein (Haltestelle Brannenburg).



## Bildungsstätte Kochel

Georg-von-Vollmar-Akademie  
Schloss Aspenstein  
Am Aspensteinbichl 9-11  
82431 Kochel am See

Tel.: 08851/780  
Fax.: 08851/7823  
[info@vollmar-akademie.de](mailto:info@vollmar-akademie.de)  
[www.vollmar-akademie.de](http://www.vollmar-akademie.de)

Auf einer Anhöhe gelegen, bietet die Akademie auf dem Aspenstein einen einzigartigen Panoramablick über das oberbayerische Voralpenland und den fast sechs Quadratkilometer großen Kochelsee. Die 5 Seminarsäle und Arbeitsgruppenräume sind mit modernster Tagungstechnik ausgestattet. Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung betragen bei einem Wochenseminar 472,00 € inkl. MwSt.

**Anfahrt:** Mit dem PKW über die Autobahn A95 München-Garmisch. Ausfahrt Murnau/Kochel und weiter Richtung Mittenwald. Mit der Bahn nach Kochel, danach mit dem Taxi oder zu Fuß in ca. 15 Minuten.



## Mehr wissen über ver.di Bildung + Beratung

ver.di Bildung + Beratung Gem. GmbH ist der mit der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft ver.di verbundener gemeinnütziger Bildungsträger und wird vom ver.di Bezirk München mit der Durchführung seiner Seminare beauftragt. Wir sind spezialisiert auf die Qualifizierung von Betriebs- und Personalratsmitgliedern, Mitgliedern von Mitarbeiter- und Schwerbehindertenvertretungen sowie Jugend- und Auszubildendenvertretungen.

In Zusammenarbeit mit der Rat.geber GmbH vermitteln wir Sachverständige mit hervorragenden Fachkenntnissen in den verschiedensten Sachgebieten und Branchen.

Diese werden beratend tätig auf der Grundlage von Artikel 67 Abs. 3 BayPVG sowie §§ 80 Abs. 3 BetrVG und 111 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG.

Bei der Formulierung des Beschlusses und der Durchsetzung der Ansprüche sind wir behilflich.

## Gemeinnützigkeit und Transparenz

Der Unternehmensauftrag ist der Gemeinnützigkeit verpflichtet, nicht der Gewinnerzielung. Überschüsse werden, soweit sie überhaupt geringfügig entstehen, ausschließlich für die gemeinnützigen Zwecke der GmbH verwendet. Sie fließen zurück in die Verbesserung unserer Bildungsarbeit und kommen nur der Weiterbildung der Interessenvertretungen zugute.



**Bildung + Beratung**  
LQW-zertifizierte Qualität

**Regionalvertretung Bayern**  
**Schwanthalerstr. 64**  
**Haus C, 5. Stock**  
**80336 München**

**Tel.:** 089 59977-4112  
**Fax:** 089 59977-4119  
**E-Mail:** [info@m.verdi-bub.de](mailto:info@m.verdi-bub.de)  
**Internet:** [www.verdi-bub.de](http://www.verdi-bub.de)

**Beschluss des Personalrats**

**An die  
Geschäftsleitung  
der Dienststelle** \_\_\_\_\_

Hiermit teilen wir Ihnen mit, dass der Personalrat in seiner Sitzung am \_\_\_\_\_ beschlossen hat, das Personalratsmitglied/Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung\*)

Herrn/Frau \_\_\_\_\_

in der Zeit vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_  
zur Teilnahme an einem Seminar zu dem Thema

\_\_\_\_\_ zu entsenden.

Bei dem Seminar handelt es sich um eine Schulungsveranstaltung im Sinne des Artikel 46 Abs. 5 BayPVG in Verbindung mit Artikel 44 Abs. 1 BayPVG und es ist für die Personalratstätigkeit/JAV-Tätigkeit erforderlich.

Die Dienststelle ist verpflichtet, die anfallenden Kosten zu erstatten und das Gehalt während der Seminarzeit fortzuzahlen. Der Themenplan sowie die Angaben zur Höhe der Kostenerstattung liegen diesem Schreiben bei.

Mit freundlichen Grüßen

\_\_\_\_\_ Ort, Datum

\_\_\_\_\_ Unterschrift PR-Vors./Stellv.

\*) Nicht zutreffendes bitte streichen

- **Geschäftsführer:**  
Heinrich Birner  
Tel: 089/59977-9100
  - **Stellv. Geschäftsführin:**  
Claudia Weber  
Tel: 089/59977-9200
  - **Stellv. Geschäftsführer:**  
Georg Wäsler  
Tel: 089/59977-9300
  - **Fachbereich 1:**  
**Finanzdienstleistungen**  
Tel: 089/59977-7015
  - **Fachbereich 2:**  
**Ver- und Entsorgung**  
Tel: 089/59977-7025
  - **Fachbereich 3:**  
**Gesundheit, soziale Dienste,  
Wohlfahrt und Kirche**  
Tel: 089/59977-7035
  - **Fachbereich 4:**  
**Sozialversicherung**  
Tel: 089/59977-7045
  - **Fachbereich 5:**  
**Bildung, Wissenschaft  
und Forschung**  
Tel: 089/59977-7055
  - **Fachbereich 6:**  
**Bund und Länder**  
Tel: 089/59977-7065
  - **Fachbereich 7:**  
**Gemeinden**  
Tel: 089/59977-7075
  - **Fachbereich 8:**  
**Medien, Kunst und Kultur,  
Publizistik, Druck- und  
Papierverarbeitung**  
Tel: 089/59977-7085
  - **Fachbereich 9:**  
**Telekommunikation,  
Informationstechnologie,  
Datenverarbeitung**  
Tel: 089/59977-7095
  - **Fachbereich 10:**  
**Postdienste, Speditionen  
und Logistik**  
Tel: 089/59977-7105
  - **Fachbereich 11:**  
**Verkehr**  
Tel: 089/59977-7115  
Flughafenbüro  
Tel: 089/975-93480
  - **Fachbereich 12:**  
**Handel**  
Tel: 089/59977-7125/26
  - **Fachbereich 13:**  
**Besondere Dienstleistungen**  
Tel: 089/59977-7135
  - **Jugend**  
Tel: 089/59977-9215
  - **Frauen**  
Tel: 089/59977-7055
  - **Presseausweise**  
Tel: 089/59977-8888
  - **Pressestelle München**  
Tel: 089/59977-9999
  - **Bildung/Seminare**  
Tel: 089/59977-6666
  - **Zentrale**  
Tel: 089/59977-0
  - **Senioren**  
Tel: 089/59977-9207
  - **Erwerbslose**  
Tel: 089/59977-9115
-